

معرفی منطقه آزاد راس الخیمه

مبتهی بر برنامه‌ی تدوین‌شده مسئولیت اجتماعی سازمانی در منطقه‌ی آزاد تجاری راس الخیمه، این سازمان معتقد است نقش سازمان‌های اصلی در قبال اجتماعی که در آن فعالیت می‌کنند، چیزی فراتر از صرف کمک به رشد اقتصادی است. منطقه‌ی آزاد راس الخیمه تعهدی دائمی به ایفای مسئولیت اجتماعی سازمانی خود از طریق ارتقای پشتیبانی، سازماندهی و مشارکت در فعالیت‌هایی دارد که باعث بهبود روحیه اجتماع شده، به ایجاد سبک زندگی متعادل کمک می‌کند و به حفاظت از میراث طبیعی و فرهنگی کشور امارات کمک می‌کند. همین تعهد باعث‌شده تا این منطقه‌ی آزاد در ژانویه سال 2014، برنده جایزه‌ی ویژه EPDA برای فعالیت‌ها و کاربست‌های دوست‌دار محیط‌زیستی خود به دست آورد.

| ویژگی‌ها | مجموعه |
|--|-------------------------|
| - مجموعه‌ای برای اسقرار دفاتر اداری - واقع‌شده در قلب بخش تجاری (مرکزی) شهر | مجموعه کسب‌وکار (تجاری) |
| - مجموعه‌ای ۱۲۸ هکتاری برای استقرار صنایع سنگین - واقع شده در ۱۸ کیلومتری شمال شهر راس الخیمه | مجموعه صنعتی |
| - مجموعه‌ای ۱۰۰ هکتاری برای تجارت و استقرار صنایع سبک - واقع‌شده در جنوب شهر راس الخیمه | مجموعه فناوری |
| - مجموعه‌ای برای استقرار مراکز پژوهشی و موسسات آموزشی | مجموعه علمی و پژوهشی |



ارکان مسئولیت اجتماعی سازمانی در منطقه آزاد تجاری راس الخیمه

منطقه‌ی آزاد راس الخیمه جذب کسب‌وکارهای نوآورانه، پیشرفته، دانش‌بنیان و ارزش‌افزا که در راس الخیمه واقع شده‌اند را به‌عنوان مأموریت اجتماعی-محیط‌زیستی خود انتخاب کرده است تا از این طریق، به شرکت‌های اماراتی کمک کند تا فعالیت‌های خود را از طریق شبکه‌ی اداری جهانی این منطقه‌ی آزاد به استانداردهای سطح بین‌المللی برسانند. بر همین اساس، ارکان مسئولیت اجتماعی منطقه آزاد راس الخیمه پیرامون 4 رکن تنظیم شده است:

- **مسئولیت اجتماعی:** همکاری نزدیک و رودررو با سازمان‌های ارائه دهنده خدمات به اجتماعات محلی، نهادهای خیره بین‌المللی، ارائه مقررات فعال در زمینه حفاظت و مراقبت از محیط طبیعی؛
- **اولیت دادن به مشتریان:** ارائه راه‌های کسب‌وکار بهتر، پشتیبانی زیرساختی، نوآوری‌های فنی و کمک‌های عمومی به استفاده‌کنندگان به‌عنوان ذی‌نفعان اصلی از طریق رهیافت اولویت‌بخشی به مشتریان؛
- **توسعه نیروی کار:** اتخاذ رهیافت فعالانه در زمینه توسعه و نگهداری از اشخاص و گروه‌های با استعداد (از طریق برنامه‌های آموزشی جامع، سیستم‌های پاداش موثر، نوآوری‌های متمرکز آموزشی و برنامه‌ریزی پیشرفت.؛
- **تعهد و نوآوری:** فراهم‌آوردن امکانات بروز برای نوآوری در کسب‌وکارهای موجود.

